

CONSORZIO "MONVISO SOLIDALE" ^{COPIA}

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 28 DEL 27 MAGGIO 2021

**OGGETTO: DETERMINAZIONI IN MERITO AL PIANO
TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL
PERSONALE DIRIGENZIALE.**

L'anno DUEMILAVENTUNO addi VENTISETTE del mese di MAGGIO alle 17.40 in una sala della sede operativa di Savigliano si è riunito il Consiglio di Amministrazione del Consorzio.

Sono stati convocati nelle forme di legge i Signori:

Nome e Cognome	Qualifica	Pres.	Ass.
PIOLA GIANPIERO	Presidente	X	
ABBURA' PIERA CLAUDIA	Componente	X	
PEOTTA PAOLO	Componente	X	
ROSTAGNO BARBARA	Componente	X	
TRIBAUDINO ALESSANDRO	Componente	X	

La presente seduta è convocata in pendenza dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 e si tiene con possibilità di partecipazione anche da remoto in videoconferenza come da regolamento approvato con Decreto Presidente n. 05 del 05/11/2020 adottato avvalendosi in analogia della facoltà prevista dall'art. 73, comma 1, del D.L. 17/03/2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla Legge 24/04/2020, n. 27 e s.m.i.. Per questa seduta viene utilizzato il software "SKYPE".

Verbalizza il Segretario Dott. Paolo MANA.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Dott. Gianpiero PIOLA nella sua qualità di Presidente del Consiglio di Amministrazione, dichiara aperta la seduta ed invita il Consiglio a deliberare sull'oggetto su indicato, iscritto all'ordine del giorno.

D.C.A. N. 28 DEL 27/05/2021

OGGETTO: DETERMINAZIONI IN MERITO AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE DIRIGENZIALE.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

RICHIAMATA la D.C.A. n. 02 in data 29/01/2019 con cui si approva la ricognizione dell'attuale dotazione organica;

DATO ATTO che attualmente:

- sono dipendenti a tempo pieno indeterminato dell'Ente due dirigenti di cui:
 - uno (matricola 7173) è in aspettativa, ai sensi art. 110, comma 5, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i. e dell'art. 19, comma 6, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i., fino al 31/01/2022 così come concesso con Decreto Presidenziale n. 01/2020 in data 23/01/2020
 - uno (matricola 7096) è stato nominato Direttore Generale del Consorzio MONVISO SOLIDALE con decorrenza 01/01/2021 e sino alla nomina del nuovo Direttore Generale a seguito dell'elezione del prossimo Consiglio di Amministrazione, fatta salva la possibilità di revoca in concomitanza con i momenti di verifica per la corresponsione della retribuzione di risultato, con D.C.A. n. 30 in data 17/12/2020
- non vi sono dirigenti a tempo determinato;

RICHIAMATA la D.C.A. n. 02 in data 28/01/2021 con cui si è proceduto alla ricognizione negativa di situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale per l'anno 2021;

RICHIAMATA la D.C.A. n. 03 in data 28/01/2021 con cui si approvava il Piano triennale 2021-2023 del fabbisogno del personale non dirigenziale;

DATO ATTO che in quelle sedi, non essendo prevista alcuna variazione nella dotazione del personale dirigenziale, nulla si decideva in merito al relativo fabbisogno, pur considerandone correttamente la relativa incidenza finanziaria sul bilancio;

VISTA la D.A.C. n. 02 in data 25/03/2021 con cui si approvava il Piano Programma 2021-2023 cui il predetto Piano triennale 2021-2023 del fabbisogno del personale non dirigenziale è allegato;

RICHIAMATA la D.A.C. n. 03 in data 25/03/2021 con cui si approvava il Bilancio di Previsione 2021-2023 e le successive di variazione;

ASSUNTO che l'attuale dirigente nominato Direttore Generale ha formalmente comunicato, con nota ricevuta il 05/03/2021, prot. 3816 che cesserà dal lavoro a decorrere dal 01/03/2022 (ultimo giorno di servizio 28/02/2021, come da Determinazione n. 79 del 24/05/2021);

RITENUTO necessario provvedere con congruo anticipo per programmare la conseguente sostituzione;

CONSIDERATO che:

- la concreta possibilità che il dirigente in aspettativa protragga la sua condizione oltre l'attuale scadenza
- sia, comunque, inderogabile provvedere tempestivamente per dare una certezza di adeguata e professionale continuità nell'alta direzione dell'Ente in ogni circostanza;

RICHIAMATO il vigente Statuto Consortile con particolare riferimento al combinato disposto dell'art. 10, comma 2, lettera d): “[In particolare compete all’Assemblea] *stabilire gli indirizzi per la nomina del Direttore Generale;*” con l’art. 20, comma 1: “*Il regolamento nel rispetto della normativa di settore determina i requisiti e le modalità di nomina e di revoca del Direttore Generale, fatta salva la possibilità di procedere da parte del Consiglio di Amministrazione alla nomina per chiamata in conformità alle disposizioni di legge, sulla base degli indirizzi stabiliti dall’Assemblea.*”;

VISTA la D.A.C. n. 21 in data 26/11/2020 con cui si stabiliscono i seguenti nuovi indirizzi per la nomina del Direttore Generale del Consorzio da parte del Consiglio di Amministrazione:

- a) possesso di diploma di laurea o dell'iscrizione alla sezione A dell'albo professionale dell'ordine degli assistenti sociali
- b) svolgimento, per almeno cinque anni, nell’ambito del settore socio-assistenziale di attività di direzione in enti o strutture pubbliche ovvero in strutture private di medie o grandi dimensioni
- c) scelta prioritaria all’interno delle professionalità presenti all’interno del Consorzio Monviso Solidale.

VISTO il vigente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi e sull'accesso agli impieghi con particolare riferimento:

- all’art. 10, commi 1, 2 e 3:
*“L’incarico del Direttore Generale è conferito dal Consiglio di Amministrazione a persona in possesso dei requisiti per accedere alla qualifica dirigenziale sulla base degli indirizzi stabiliti dall’Assemblea.
L’incarico di Direttore Generale può essere conferito a dipendente del Consorzio ovvero a soggetto estraneo alla dotazione organica del Consorzio che sia in possesso dei requisiti per accedere alla qualifica dirigenziale. In entrambi i casi l’incaricato deve possedere altresì i requisiti previsti dalla Legge Regionale n. 1/2004 (o successive) per la figura del Direttore Socio-Assistenziale.
L’incarico ha durata pari a quella del Consiglio di Amministrazione e può essere rinnovato ai sensi delle previsioni statutarie.”*
- all’art. 105, commi 1, 2, 3, 4 e 5:
*“In relazione a quanto disposto dall’art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000 l’Ente può stipulare contratti per dirigenti, alte specializzazioni o funzionari di categoria D ex C.C.N.L. 31/03/1999.
I contratti di cui al comma 1 possono essere stipulati anche al di fuori della dotazione organica.
I soggetti cui conferire l’incarico debbono possedere i requisiti richiesti dal presente regolamento e dalle vigenti disposizioni contrattuali per la qualifica da ricoprire.
I contratti di cui al presente articolo non possono avere durata superiore al mandato del Presidente in carica al momento del perfezionamento del contratto.
Non possono essere stipulati contratti in misura superiore ai limiti previsti dal predetto art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000.”*
- all’art. 106:
“Gli incarichi di cui al precedente art. 105 sono conferiti con provvedimento motivato del Presidente, sentito il Consiglio di Amministrazione, e vengono attribuiti a persone che possiedano i necessari requisiti sia sotto il profilo del titolo di studio posseduto, sia di eventuale iscrizione ad albi professionali richiesta dalla legge, sia, infine, sotto il profilo di precedenti e qualificanti esperienze lavorativo-professionali svolte nel medesimo settore per il quale si vuole conferire l’incarico.

Gli incarichi sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso dei requisiti di cui al precedente comma 1.”;

VISTO il D.Lgs. 30/07/1999, n. 286 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i.;

RICHIAMATO il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.;

VISTA la Legge 04/03/2009, n. 15 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 24/05/2017, n. 74 e s.m.i.;

VISTO il D.M. 08/05/2018 (G.U. 27/07/2018, n. 173);

VISTO il vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

VISTI in particolare:

- l'articolo 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 e s.m.i.
- l'articolo 35 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTI, in ultimo:

- l'art. 33, comma 2, del D.L. 30/04/2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 28/06/2019, n. 58
- il D.M. 17 marzo 2020 (G.U. 27/04/2020, n. 108)
- la circolare esplicativa n. 1374 del 08/06/2020 (G.U. 11/09/2020, n. 226);

ASSUNTO che in base alle citate disposizioni le dotazioni attualmente debbono essere rimodulate attraverso i fabbisogni e, pertanto, continuano a permanere, ma con rilievo fortemente depotenziato, mentre viene accresciuto il ruolo assegnato al piano triennale del fabbisogno di personale da cui, a questo punto, discenderà, a regime, la dotazione organica;

RICHIAMATA la Legge 08/11/2000, n. 328 e s.m.i.;

RICHIAMATA la L.R. 08/01/2004, n. 1 e s.m.i.;

VISTO il vigente Statuto Consortile;

UDITA la relazione del Direttore Generale;

APERTA ampia discussione in merito;

INDIVIDUATA quale soluzione maggiormente rispondente alle necessità operative e di *management* dell'Ente, nonché avente importanti ed utili caratteristiche di flessibilità e temporaneità, quella consistente nel ricorso ad una copertura a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. per la quale sussistono tutti i requisiti di legge;

SENTITO il parere del Segretario sulla conformità Giuridico-Amministrativa alle norme di Legge e Regolamentari del presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. attestante, nel contempo, la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 stesso, rilasciato dal Direttore Generale;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., rilasciato dal responsabile del servizio finanziario;

DATO ATTO che il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole sulla presente proposta di deliberazione, ai sensi delle vigenti disposizioni di Legge e del regolamento di contabilità in vigore;

CON voti unanimi e favorevoli resi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) di approvare, come approva, il seguente "Programma Triennale del Fabbisogno del Personale Dirigenziale" – triennio 2021-2023:

ANNO 2021

Numero posti	Destinazione	Modalità
==	==	==

ANNO 2022

Numero posti	Destinazione	Modalità
1	Direttore Generale	Tempo pieno determinato; applicazione art. 110, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. mediante selezione pubblica

ANNO 2023

Numero posti	Destinazione	Modalità
==	==	==

- 2) di fare integrale riferimento ai dati resi nella D.C.A. n. 03/2021 e recepiti nel Piano Programma 2021-2023 approvato che per quanto concerne l'incidenza finanziaria della predetta programmazione che consiste, di fatto, in mero *turn over* (per di più a tempo determinato); *
- 3) di dare atto che l'assunzione programmata è esclusa dal tetto relativo ai contratti flessibili imposto dall'art. 9, comma 28, del D.L. 31/05/2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30/07/2010, n. 122 e s.m.i., come espressamente previsto dal nono periodo inserito nel comma 28 stesso dall'art. 16, comma 1-quater, del D.L. 24/06/2016, n. 113, convertito con modificazioni dalla Legge 07/08/2016, n. 160 e s.m.i.;
- 4) di dare atto che il presente atto sarà passibile di revisione ove emergano nuove disposizioni, diverse interpretazioni di quelle già esistenti oppure sopravvenute esigenze gestionali;
- 5) di dare atto che il presente documento verrà annesso al Piano Programma 2021-2023;

- 6) di procedere con separati successivi provvedimenti per la regolazione della selezione;
- 7) di trasmettere il presente provvedimento per conoscenza ai soggetti sindacali aventi titolo.

* * * * *

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
(F.to PIOLA Gianpiero)

IL SEGRETARIO CONSORTILE
(F.to MANA Paolo)

VISTO: si esprime parere favorevole di regolarità tecnica.

Addi 27 MAG. 2021

IL DIRETTORE GENERALE
(F.to MIGLIACCIO Giuseppe)

VISTO: si esprime parere favorevole di regolarità contabile.

Addi 27 MAG. 2021

IL RESPONSABILE
SERVIZIO FINANZIARIO
(F.to MORRA Giorgio)

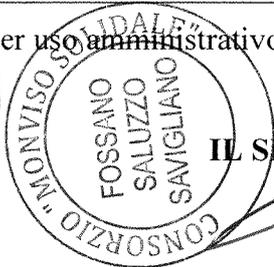
VISTO: si esprime parere favorevole di conformità giuridico-amministrativa.

Addi 27 MAG. 2021

IL SEGRETARIO CONSORTILE
(F.to MANA Paolo)

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Addi 03 GIU. 2021



IL SEGRETARIO CONSORTILE

Il presente verbale viene pubblicato all'Albo Pretorio del Consorzio per 15 giorni consecutivi dal 03 GIU. 2021 al 17 GIU. 2021



IL SEGRETARIO CONSORTILE

TERMINI ESECUTIVITA'

Dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di Legge in data _____

Divenuta esecutiva per decorrenza dei termini in data _____

IL SEGRETARIO CONSORTILE

CONSORZIO MONVISO SOLIDALE DI FOSSANO, SALUZZO, SAVIGLIANO
VERBALE N. 1/2021

IL REVISORE

In data 19 maggio 2021 alle ore 15.00, presso la Sede di Savigliano, su richiesta diretta pervenuta da codesto Consorzio, ha luogo la prima seduta di verifica condotta dal sottoscritto Revisore. Si prende atto, in apertura, della conferma della nomina avvenuta in sede di Assemblea Consortile in data 11 maggio 2021, di cui si riceve estratto verbale. Dopo attenta verifica delle evidenze fornite dagli Uffici, poi, si procede alla redazione del

Parere ai sensi dell'art. 19, comma 8 Legge 448/2001

Visto:

– l'art. 91 del D.Lgs 267/2000, che stabilisce che gli Organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

– l'art. 6 del D.lgs 165/2001, che prevede l'obbligo, da parte della Giunta comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio ed alla revisione delle dotazioni organiche con cadenza almeno triennale;

- la Legge 448/2001, ed in particolare l'art. 19, comma 8, il quale, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabilisce che gli Organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

esaminata la proposta di D.C.A. n. 29 del 27 maggio 2021 (BOZZA) avente ad oggetto "*DETERMINAZIONI IN MERITO AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE DIRIGENZIALE*", trasmessa al Revisore su supporto cartaceo in data 19/05/2021;

dato atto che Il Revisore è stato assistito, nell'esame della predetta proposta di deliberazione, dal Responsabile dell'Ufficio Amministrativo Sig. MORRA Giorgio appositamente invitato dall'Organo di controllo, e che lo stesso ha fornito tutti gli elementi informativi necessari per la redazione del prescritto parere;

dato altresì atto che l'Ente ha effettuato la ricognizione di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 dalla quale non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

rilevato che la spesa di personale risulta contenuta con riferimento ai valori indicati nella Legge 27 dicembre 2006 n. 296 e s.m.i.;

vista la Legge 448/2001, il cui art. 19, comma 8 stabilisce che "*gli Organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno*

del personale siano impronziati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 27/12/1997 n. 49 e successive modificazioni";

riscontrato che il principio di riduzione complessiva della spesa suddetto è stato e rimane rispettato;

verificato, dai documenti predisposti dall'Ufficio competente, che sono stati rispettati i vincoli di pareggio di bilancio;

verificato, altresì, il rispetto delle diverse disposizioni in materia di assunzioni e di vincoli per le medesime;

visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267,

ATTESTA

- che la programmazione del fabbisogno di personale 2021-2023, così come indicato nella proposta di deliberazione in esame, assicura il contenimento della spesa del personale ai sensi di quanto previsto dalla Legge 296/2006 e s.m.i. ;

- che viene rispettata la riduzione tendenziale della spesa di personale come previsto dal comma 557/quater dell'art. 1 della legge 296/2006, dall'art. 3 comma 5 della Legge 11 agosto 2014, n° 114.

Esprime conseguentemente, il proprio

PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di delibera di C.D.A. n. 29 del 27 maggio 2021 (BOZZA) avente ad oggetto *"DETERMINAZIONI IN MERITO AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE DIRIGENZIALE"*.

Non essendovi altre questioni da trattare, la riunione termina alle ore 16,00 previa stesura del presente verbale, che viene successivamente inserito nell'apposito registro.

Letto, confermato e sottoscritto.

Savigliano, lì 19/05/2020

Il Revisore
Dott. Marco Abbadessa
Revisore legale
N. 180482 ex D.M. del 27/12/2018

