COPIA

CONSORZIO "MONVISO SOLIDALE"

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 03 DEL 28 GENNAIO 2021

OGGETTO: DETERMINAZIONI IN MERITO AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE.

L'anno **DUEMILAVENTUNO** addì **VENTOTTO** del mese di **GENNAIO** alle 17.45 in una sala della sede operativa di Savigliano si è riunito il Consiglio di Amministrazione del Consorzio.

Sono stati convocati nelle forme di legge i Signori:

Nome e Cognome	Qualifica	Pres.	Ass.
PIOLA GIANPIERO	Presidente	X	
ABBURA' PIERA CLAUDIA	Componente	X	
PEOTTA PAOLO	Componente	X	
ROSTAGNO BARBARA	Componente	X	
TRIBAUDINO ALESSANDRO	Componente	X	

La presente seduta è convocata in pendenza dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 e si tiene con possibilità di partecipazione anche da remoto in videoconferenza come da regolamento approvato con Decreto Presidente n. 05 del 05/11/2020 adottato avvalendosi in analogia della facoltà prevista dall'art. 73, comma 1, del D.L. 17/03/2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla Legge 24/04/2020, n. 27 e s.m.i..
Per questa seduta viene utilizzato il software "SKYPE".
Dei presenti indicati nel frontespizio partecipano da remoto i Signori: ABBURÀ e ROSTAGNO.

Verbalizza il Segretario Dott. Paolo MANA.
Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Dott. Gianpiero PIOLA nella sua qualità di Presidente del Consiglio di Amministrazione, dichiara aperta la seduta ed invita il Consiglio a deliberare sull'oggetto su indicato, iscritto all'ordine del giorno.

D.C.A. N. 03 DEL 28/01/2021
OGGETTO: DETERMINAZIONI IN MERITO AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

RICHIAMATA la D.C.A. n. 03 in data 10/02/2020 con cui si approvava il Piano triennale 2020-2022 del fabbisogno del personale non dirigenziale;

VISTA la D.C.A. n. 02 in data 29/01/2019 con cui si approva la ricognizione dell'attuale dotazione organica;

VISTA la D.C.A. n. 02 in data 28/01/2021 con cui si è proceduto alla ricognizione negativa di situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale per l'anno 2021;

RICHIAMATA la D.A.C. n. 02 in data 29/04/2020 con cui si approvava il Piano Programma 2020-2022;

VISTO il D.Lgs. 30/07/1999, n. 286 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i.;

RICHIAMATO il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.;

VISTA la Legge 04/03/2009, n. 15 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 24/05/2017, n. 74 e s.m.i.;

VISTO il D.M. 08/05/2018 (G.U. 27/07/2018, n. 173);

RICHIAMATI i vigenti CC.CC.NN.L. per il Comparto Regioni - Enti Locali (ora Funzioni Locali) con la relativa contrattazione decentrata;

RICHIAMATO l'ordinamento professionale per il medesimo Comparto;

VISTO il vigente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi e sull'accesso agli impieghi;

VISTI in particolare:
- l'articolo 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 e s.m.i.
- l'articolo 35 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTI, in ultimo:
- l'art. 33, comma 2, del D.L. 30/04/2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 28/06/2019, n. 58
- il D.M. 17 marzo 2020 (G.U. 27/04/2020, n. 108)
- la circolare esplicativa n. 1374 del 08/06/2020 (G.U. 11/09/2020, n. 226);

ASSUNTO che in base alle citate disposizioni le dotazioni attualmente debbono essere rimodulate attraverso i fabbisogni e, pertanto, continuano a permanere, ma con rilievo fortemente depotenziato, mentre viene accresciuto il ruolo assegnato al piano triennale del fabbisogno di personale da cui, a questo punto, discenderà, a regime, la dotazione organica;

RICHIAMATA la Legge 08/11/2000, n. 328 e s.m.i.;.

RICHIAMATA la L.R. 08/01/2004, n. 1 e s.m.i.;

VISTO il vigente Statuto Consortile;

UDITA la relazione del Direttore Generale;

APERTA ampia discussione in merito;

SENTITO il parere del Segretario sulla conformità Giuridico-Amministrativa alle norme di Legge e Regolamentari del presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. attestante, nel contempo, la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 stesso, rilasciato dal Direttore Generale;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., rilasciato dal responsabile del servizio finanziario;

DATO ATTO che il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole sulla presente proposta di deliberazione, ai sensi delle vigenti disposizioni di Legge e del regolamento di contabilità in vigore;

CON voti unanimi e favorevoli resi nelle forme di legge

DELIBERA

1) di approvare, come approva, il "Programma Triennale del Fabbisogno del Personale non Dirigenziale" – triennio 2021-2023 che allegato alla presente deliberazione sotto la lettera "A" ne costituisce parte integrale e sostanziale;

2) di dare atto che tutti i posti vacanti indicati verranno materialmente coperti solo quando esisterà la disponibilità certa delle risorse necessarie per retribuire il nuovo personale e sussisterà la facoltà legale di procedere alle assunzioni nel rispetto dei limiti fissati dalla legge;

3) di dare atto che il presente atto sarà passibile di revisione ove emergano nuove disposizioni, diverse interpretazioni di quelle già esistenti oppure sopravvenute esigenza gestionali;

4) di dare atto che il presente documento verrà annesso al Piano Programma 2021-2023;

5) di trasmettere il presente provvedimento per conoscenza ai soggetti sindacali aventi titolo.

* * * * *

COPIA

CONSORZIO "MONVISO SOLIDALE"

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 03 DEL 28 GENNAIO 2021

OGGETTO: DETERMINAZIONI IN MERITO AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE.

L'anno **DUEMILAVENTUNO** addì **VENTOTTO** del mese di **GENNAIO** alle 17.45 in una sala della sede operativa di Savigliano si è riunito il Consiglio di Amministrazione del Consorzio.

Sono stati convocati nelle forme di legge i Signori:

Nome e Cognome	Qualifica	Pres.	Ass.
PIOLA GIANPIERO	Presidente	X	
ABBURA' PIERA CLAUDIA	Componente	X	
PEOTTA PAOLO	Componente	X	
ROSTAGNO BARBARA	Componente	X	
TRIBAUDINO ALESSANDRO	Componente	X	

La presente seduta è convocata in pendenza dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 e si tiene con possibilità di partecipazione anche da remoto in videoconferenza come da regolamento approvato con Decreto Presidente n. 05 del 05/11/2020 adottato avvalendosi in analogia della facoltà prevista dall'art. 73, comma 1, del D.L. 17/03/2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla Legge 24/04/2020, n. 27 e s.m.i..
Per questa seduta viene utilizzato il software "SKYPE".
Dei presenti indicati nel frontespizio partecipano da remoto i Signori: ABBURÀ e ROSTAGNO.

Verbalizza il Segretario Dott. Paolo MANA.
Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Dott. Gianpiero PIOLA nella sua qualità di Presidente del Consiglio di Amministrazione, dichiara aperta la seduta ed invita il Consiglio a deliberare sull'oggetto su indicato, iscritto all'ordine del giorno.

PIANO TRIENNALE
DEL
FABBISOGNO DI PERSONALE
2021-2023

La spesa per il personale per l'anno 2008 assoggettata a limite per il Consorzio Monviso Solidale è pari ad **€ 5.943.260,68**

Detto importo deriva da:

• Spesa del personale	€ 6.438.837,33
• aggiungendo Spesa per lavoro flessibile (co.co.co – interinale – compensi altri enti)	€ 70.694,51
• deducendo la spesa per personale finanziata da altri Enti	€ 396.182,82
• deducendo le spese relative alla quota d'obbligo del personale appartenente alle categorie protette:	€ 110.216,72
• Deducendo le spese relative al personale in posizione di comando presso altri Enti:	€ 59.871,62

La spesa per il personale per l'anno 2020 per il Consorzio Monviso Solidale è pari ad € 5.582.124,80

A detto importo debbono essere sottratte:

• le spese derivanti da rinnovi contrattuali pregressi (2008-09 e 2016/18)	€ 211.235,32
• la spesa per personale finanziata da altri Enti	€ 417.420,95
• le spese relative alla quota d'obbligo del personale appartenente alle categorie protette:	€ 137.467,74
• le spese relative al personale in posizione di comando presso altri Enti:	€ 21.697,90

Spesa effettiva 2020 ammontante ad **€ 4.794.302,89**

Somme disponibili per eventuali assunzioni **€ 1.148.957,79**

La previsione di spesa per il personale per l'anno 2021 per il Consorzio Monviso Solidale è pari a **€ 4.794.302,89**

A detto importo debbono essere sottratte:

• Salario accessorio (Reperibilità, indennità di rischio, indennità di responsabilità, Produttività, Indennità turno)	€ 133.383,13
• Salario personale a tempo determinato eventualmente stabilizzabile	€ 0,00

La spesa per gli emolumenti fissi complessivi previsti per l'anno 2021 **€ 4.660.919,76**

Allegato A) delib. Consiglio di Amministrazione n.03 del 28.01.2021
IL SEGRETARIO
Dott. Paolo MANA

Il fabbisogno per il triennio 2021-2023 della spesa per il personale comunale di ruolo è programmato nel modo seguente:

DESCRIZIONE	B1		B3		C		D		DIRIGENTI	TOTALI UNITÀ		TOTALI COSTI	
	F.T.	P.T.	F.T.	P.T.	F.T.	P.T.	F.T.	P.T.		F.T.	P.T.	Euro	Note
Dipendenti in servizio al 01/01/2021	29	18 (15)	0	2 (2)	30	18 (17)	32	17 (15)	2	93	55 (49)	**€ 4.660.919,76**	
Assunzioni 2021	0	0	0	0	2	0	1	0	0	3	0	55.757,63	Assunzione D AS n. 2 Assunzione C Amm.vo
Cessazioni 2021	0	-2 (-0)	0	0	1	0	1	-0 (0)	0	-2	- 2 (0)	- 57.647,12	
Modifiche 2021 (solo trasformazioni)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Dipendenti in servizio al 31/12/2021	29	16 (15)	0	2 (2)	31	18 (17)	32	17 (15)	2	94	53 (49)	**€ 4.659.030,27**	
Dipendenti in servizio al 01/01/2022	29	16 (15)	0	2 (2)	31	18 (17)	32	17 (15)	2	94	53 (49)	**€ 4.659.030,27**	
Assunzioni 2022	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Cessazioni 2022	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Modifiche 2022	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Dipendenti in servizio al 31/12/2022	29	16 (15)	0	2 (2)	31	18 (17)	32	17 (15)	2	94	53 (49)	**€ 4.612.565,44**	
Dipendenti in servizio al 01/01/2023	29	16 (15)	0	2 (2)	31	18 (17)	32	17 (15)	2	94	53 (49)	**€ 4.612.565,44**	
Assunzioni 2023	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Cessazioni 2023	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Modifiche 2023	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Dipendenti in servizio al 31/12/2023	29	16 (15)	0	2 (2)	31	18 (17)	32	17 (15)	2	94	53 (49)	**€ 4.612.565,44**	

I numeri tra parentesi indicano le unità di personale con contrato di lavoro part time derivante da trasformazione su richiesta di contratto full time originario.

La spesa finale per l'esercizio 2021 è inferiore al tetto massimo di spesa del 2008, cioè € 5.943.260,68

La capacità assunzionale per cessazioni è determinata come segue:

ANNO	CESSATI	ASSUNTI	NOTE
2006	4	3	
2007	4	5	
2008	5	14	Di cui 1 derivanti da trasformazione di rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno
2009	3	5	Di cui 4 derivanti da trasformazione di rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno
2010	7	4	
2011	1	0	
2012	5	0	
2013	1	0	
2014	3	1	
2015	3	0	
2016	4	0	
2017	4	1	
2018	0	2	
2019	7	1	
2020	13	3	

Sommano 24 unità di capacità assunzionale al 31.12.2020

Si precisa che nel corso degli anni si sono concesse le seguenti mobilità in uscita:

Anno 2006 n. 3 (n. 2 B1 e n. 1 D)

Anno 2007 n. 1 (C)

Anno 2012 n. 1 (D)

Anno 2018 n. 1 (D)

Anno 2019 n. 2 (n. 1 C e n. 1 D)

e che nel corso degli anni si sono accettate le seguenti mobilità in entrata:

Anno 2019 n. 1 (D)

PIANO ASSUNZIONALE

Anno 2021

Categoria	Profilo professionale	Numero posti	Destinazione	Modalità assunzionali
D	Assistente Sociale	1	Area Territoriale	Nell'ordine: • Graduatoria Concorso 2020
C	Istruttore Amministrativo	2	Area Amministrativo - contabile	Nell'ordine: • Graduatoria Concorso 2020

Anno 2022

Categoria	Profilo professionale	Numero posti	Destinazione	Modalità assunzionali

Anno 2023

Categoria	Profilo professionale	Numero posti	Destinazione	Modalità assunzionali

REQUISITI DI ACCESSO DALL'ESTERNO AI PROFILI PROFESSIONALI
E
PROVE DI ESAME

Stante la nuova impostazione e concezione della dotazione organica, improntata al mero limite economico-finanziario ed alla massima flessibilità in risposta alle mutevoli esigenze operative, si ritiene coerente abbandonare il modello datato e rigido della predeterminazione dei requisiti e delle prove per tutti i profili professionali presenti tempo per tempo nell'effettivo organico dell'Ente per passare ad un sistema dinamico che stabilisca con legittimo e doveroso anticipo solo quanto necessario per i posti di cui è prevista la messa a concorso nel piano assunzionale.

AREA	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	REQUISITI DI ACCESSO	PRIMA PROVA SCRITTA	SECONDA PROVA SCRITTA	TERZA PROVA
Area Territoriale	D	ASSISTENTE SOCIALE	Diploma di Assistente Sociale/Laurea triennale in Servizio Sociale; Iscrizione all'Albo Professionale;	Teorica Redazione di un elaborato inerente: - Organizzazione e metodologia Servizi Sociali; - Settori di intervento; - Nozioni di Sociologia, Psicologia e Servizio Sociale; - Legislazione Socio-Sanitaria; - Nozioni di Diritto Penale e Civile; - Legislazione Handicap.	Teorico/pratica - Redazione ed illustrazione documento o atto attinente alla professionalità; - Relazione Sociale;	Orale Colloquio su: - Materie oggetto delle prove scritte; - Argomenti di legislazione socio assistenziale e sanitaria; - Diritti e doveri dei dipendenti pubblici. - Conoscenze informatiche e di una lingua straniera.
Area Amministrativo Contabile	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	Diploma di scuola media Superiore – 5 anni	Teorica Redazione di un elaborato inerente: - Diritto Amministrativo; - Legislazione Socio Assistenziale e Sanitaria; - Legislazione degli Enti Locali; - Nozioni di contabilità ed economato degli Enti Locali.	Teorico/pratica - Redazione di un documento o di atto attinente alla professionalità.	Orale colloquio sulle materie della prova scritta.