CONSORZIO "MONVISO SOLIDALE"

Sede Legale: FOSSANO Corso Trento n. 4 – – Tel 0172/698411 – Fax 0172/698420

Partita Iva e Codice Fiscale 02539930046

SEDE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA

Sede Operativa di SAVIGLIANO – Corso Roma n. 113 – Tel 0172/710811 – fax 0172/710820

COMITATO UNICO DI GARANZIA

**RELAZIONE ANNUALE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA
ANNO 2018**

In ottemperanza alla Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04/03/2011 in materia di CUG (Comitato Unico di Garanzia) si ha il compito di redigere ogni anno una relazione sulla situazione del personale nelle amministrazioni pubbliche di appartenenza.

Il presente documento fornisce un resoconto concernente la situazione riferita all'anno precedente in riguardo all'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro (mobbing).

La composizione del Comitato Unico di Garanzia ha subito variazioni nel corso del 2018 a seguito delle dimissioni rassegnate dalla Presidente del CUG e da una componente effettiva che ha cessato il rapporto di lavoro con l'Ente causa collocamento a riposo.

In conseguenza, l'amministrazione ha, secondo il principio della pariteticità della composizione del Comitato, nominato i propri rappresentanti e ha ratificato la nuova composizione del Comitato con Determinazione del Direttore Generale Reggente n. 24 del 27 febbraio 2018 mediante sostituzioni e/o riconferme dei membri.

La struttura attuale è dunque la seguente:

PRESIDENTE: A.S. Ghigo Luisa

RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE

Componenti effettivi:

E.P. Cravero Carla

Dott. Migliaccio Giuseppe

Componenti supplenti:

Sig.ra Allasia Piera

Rag. Morra Giorgio

RAPPRESENTANTI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI AZIENDALI

Componenti effettivi:

Sig.ra Bruno Carla

A.S. Girauda Enrico

Componenti supplenti:

Sig. Bertero Pier Domenico

Sig.ra Desogus Flaviana

RUOLO DONNE

PROFILO ECONOMICO	TEMPO PIENO donne	PART TIME 50% donne	PART TIME 52,77% donne	PART TIME 58,33% donne	PART TIME 69,44% donne	PART TIME 70% donne	PART TIME 75% donne	PART TIME 77,78% donne	PART TIME 83,33% donne	TOTALE donne
POSIZ.ECO D5 ACCESSO D1	2					2			1	5
POSIZ.ECO D4 ACCESSO D1	1	3				3	1		3	11
POSIZ.ECO D30	4					1		2	2	9
POSIZ.ECO D20	9					3			2	14
POSIZ.ECO D1	3									3
POSIZ.ECO C5	2								2	4
POSIZ.ECO C4	2				1	2			2	7
POSIZ.ECO C3	4	1							1	6
POSIZ.ECO C2	12	3				4			2	21
POSIZ.ECO C1	2									2
POSIZ.ECO B6 ACCESSO B1	1									1

PROFILO ECONOMICO	TEMPO PIENO donne	PART TIME 50% donne	PART TIME 52,77% donne	PART TIME 58,33% donne	PART TIME 69,44% donne	PART TIME 70% donne	PART TIME 75% donne	PART TIME 77,78% donne	PART TIME 83,33% donne	TOTALE donne
POSIZ.ECO B5 ACCESSO B3									2	2
POSIZ.ECO B5 ACCESSO B1	6	2				1		1	2	12
POSIZ.ECO B4 ACCESSO B1	13	1				2		1	2	19
POSIZ.ECO B30	5	2				1	1			9
POSIZ.ECO B20	8	1	1	2		2			2	16
POSIZ.ECO B1										0
totale	74	13	1	2	1	21	2	4	23	141

FUORI RUOLO DONNE

PROFILO ECONOMICO	TEMPO PIENO donne	PART TIME 50% donne	PART TIME 52,77% donne	PART TIME 58,33% donne	PART TIME 69,44% donne	PART TIME 75% donne	PART TIME 77,78% donne	PART TIME 83,33% donne	TOTALE donne
POSIZ.ECO D1	5							1	6
POSIZ.ECO C1	3				1				4
POSIZ.ECO B1	4								4
totale	12	0	0	0	1	0	0	1	14

Nel corso dell'anno 2018 non sono state segnalate al CUG questioni relative alle discriminazioni di natura sessuale, razziale, di lingua, cultura e religione da sottoporre all'attenzione del Comitato.

Tuttavia in un incontro avvenuto nel febbraio 2018 il personale dipendente ha palesato preoccupazioni e ansietà relative a minacce, dirette e indirette, ricevute da parte di utenti anche con finalità distorsive. Pertanto in questo contesto è stata avanzata la richiesta di avere una protezione legale e l'ente ha provveduto a predisporre un supporto legale professionale atto a verificare la potenziale rilevanza penale dei fatti e ad assistere i dipendenti interessati qualora ci siano segnalazioni di reato all'Autorità Giudiziaria o agli Ufficiali di Polizia Giudiziaria.

Nell'anno 2018 l'Ente ha presentato un progetto con finanziamento provinciale da attuare mediante un percorso formativo volto alla sensibilizzazione, all'informazione e all'approfondimento riguardante la prevenzione e il contrasto ad ogni forma di discriminazione rivolta a tutti gli operatori del Consorzio Monviso Solidale.

Tale formazione inizierà nel corso del 2019 con l'approfondimento dei temi riguardanti la razza, la religione, e la disabilità sia dal punto di vista della comunicazione e del linguaggio sia dal punto di vista normativo su questioni inerenti i lavoratori disabili e gli ostacoli da rimuovere al fine di garantire loro una migliore qualità del lavoro anche sulla base delle evoluzioni di determinate patologie/disabilità.

Questo progetto verrà realizzato da una apposita equipe di lavoro composta dal Responsabile dell'Area Progetti, dall'Assistente Sociale referente Punto Informativo, dalla Presidente del CUG, dalla referente per la progettazione e dalle operatrici dell'Informa Handicap.

Savigliano, 8 marzo 2019

LA PRESIDENTE
COMITATO UNICO DI GARANZIA
- A.S. Luisa GHIGO -