



CONSORZIO “MONVISO SOLIDALE”

Fossano – Saluzzo - Savigliano

Sede Legale FOSSANO – C.so Trento n. 4 - tel. 0172/698411 – fax 0172/698420
Sede Operativa di SALUZZO - Via Vittime di Brescia n. 3 – tel. 0175/210711 - fax 0175/210720
Sede operativa di SAVIGLIANO – C.so Roma n. 113 – tel. 0172/710811 – fax 0172/710820
P.IVA E C.F. 02539930046 e-mail: monviso@monviso.it sito internet: <http://www.monviso.it>

Il Responsabile

“Servizio Contabile e Finanziario”

Relazione tecnico-finanziaria relativa alla preintesa contrattuale per l'anno 2021 sottoscritta in data 2 dicembre 2021.

Visto che l'art. 8, comma 6 del C.C.N.L. 2016/2018 del personale del Comparto “Funzioni Locali” del 21.05.2018 prevede che l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo debba essere corredato da apposita relazione illustrativa tecnico- finanziaria;

Visto che le Delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale hanno concluso le trattative in data 02.12.2021 con la sottoscrizione dell'accordo integrativo relativo al “Fondo Salario Accessorio” destinato a finanziare le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – “F.S.A. anno 2021”;

Visto altresì che l'art. 8, comma 6 del C.C.N.L. 21.05.2018 prevede il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio;

➤ **Costituzione fondo risorse decentrate anno 2021 – F.S.A. anno 2021**

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo Salario Accessorio – F.S.A.) sono state definite per l'anno 2021 con determinazione del Direttore Generale n. 114 del 16.07.2021, secondo le modalità definite dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018.

In ottemperanza all'art. 15 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 21.05.2018 si è provveduto a scorporare, già dal 2018, dal Fondo salario accessorio dell'anno precedente la quota destinata al finanziamento dell'indennità di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative.

La disciplina contrattuale delle “Risorse Decentrate” stabilita dall'art. 67 del C.C.N.L. 21.05.2018 distingue le medesime nel seguente modo:

- Risorse 67 comma 1 (ex art. 31, comma 2 C.C.N.L. 22.01.2004): ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dai precedenti contratti collettivi in un unico importo consolidato che ha la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo e che può essere definito “risorse decentrate stabili”.
- Risorse 67 comma 2: l'importo di cui all'art. 67 comma 1 è stabilmente incrementato di un importo su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 a valere dall'anno 2019;
- Risorse art. 67, comma 3: tale gruppo viene qualificato come risorse eventuali e variabili; queste sono correlate all'applicazione di specifiche discipline contrattuali che normalmente trovano applicazione per un solo anno o per una sola tornata contrattuale.

E' stato acquisito in data 01.07.2021 il parere favorevole del Revisore dei Conti in merito alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2021 (verbale n. 3/2021).

Il fondo risorse decentrate anno 2021 – F.S.A. anno 2021 risulta così determinato:

Totale risorse certe, stabili e continue	€	389.560	+
Totale risorse eventuali e variabili	€	48.950	=
<hr/>			
Fondo Salario Accessorio 2021	€	438.510	

➤ **Destinazione fondo risorse decentrate anno 2021 – F.S.A. anno 2021**

L'accordo integrativo siglato in data 02.12.2021, prevede di utilizzare le risorse certe, stabili e continue del "F.S.A." nel seguente modo:

- A) Finanziare l'istituto della indennità di comparto introdotto dal C.C.N.L. 2002/2005 del 22.1.2004, che ha carattere di generalità e natura fissa e ricorrente. Essa viene corrisposta per dodici mensilità con una quota del "F.S.A." pari a € **72.638,00** le quote di indennità di comparto, prelevate dal "F.S.A.", sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti;
- B) Fondo Progressioni Economiche Orizzontali: per il pagamento dei differenziali stipendiali tabellari complessivamente ammontanti a € **224.749,00** (somma imputata negli appositi capitoli vari "Stipendi ed altri assegni fissi") conseguenti alle progressioni orizzontali effettuate nel corso degli anni 2000, 2002, 2005, 2006, 2010, 2016, 2017, 2019, 2020 e incrementato di € **2.534,23** per l'anno 2021;
- C) Indennità orarie di turno di lavoro diurno, festivo, notturno e notturno-festivo. Tali indennità sono fissate negli importi contrattuali definiti e legati in base al livello di appartenenza ed eventuale anzianità € **48.888,00**;
- D) Indennità di reperibilità, il compenso è fissato ai sensi art. 23 CCNL 14.09.2000 in € 10.33 per n. 12 ore di reperibilità. Tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale, o di riposo settimanale secondo il turno assegnato. Tale indennità viene erogata agli operatori con qualifica di OSS operanti c/o la Comunità "Arcobaleno" di Racconigi, così come stabilito con determina del Direttore Generale n. 32 del 27.04.2009 € **3.269,00**;

e le risorse eventuali e variabili del "F.S.A" nel seguente modo:

- a) Indennità di reperibilità (inclusa la quota finanziata da fondi regionali previsti ai sensi Legge 104/92), il compenso è fissato ai sensi art. 23 CCNL 14.09.2000 in € 10.33 per n. 12 ore di reperibilità. Tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale, o di riposo settimanale secondo il turno assegnato. Tale indennità viene erogata agli operatori con qualifica di Assistente Sociale ed OSS operanti sul territorio. Pari ad € **4.540,00**;
- b) Indennità specifica responsabilità assegnate agli operatori incaricati dell'U.R.P. delle tre sedi operative del consorzio, archivisti informatici e formatori professionali ai sensi art. 70 quinquies comma 2 lettera b) del CCNL 21.05.2018 (euro 300,00 annui) € **3.996,00**;
- c) Indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 1 C.C.N.L. 21.05.2018 (inclusa la quota Finanziata con trasferimenti altri enti) nella parte di competenza. Tale indennità sarà assegnata con determinazioni del Direttore Generale, con i criteri definiti nelle contrattazioni precedenti, a specifiche responsabilità affidate al personale di categoria D e C ai sensi dell'art. 70

quinquies comma 1 del CCNL 21.05.2018, che non sia incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative € 38.930,00;

- d) Destinare, ai sensi degli artt. 68 e 69 del C.C.N.L. 21.05.2018, e secondo i criteri adottati dall'ente una quota del "F.S.A.", pari a € 38.965,77 per l'anno 2021, a promuovere specifici miglioramenti nei livelli di efficienza ed efficacia dei servizi e delle attività, mediante erogazioni selettive dirette ad incentivare la produttività di singoli dipendenti, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito ed all'impegno, in funzione degli obiettivi di performance del corrente anno secondo la disciplina del "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale" di cui agli artt. 26 e seguenti del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'ente;

Si precisa che a decorrere dall'anno 2018, come consentito dal nuovo C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, si è provveduto a finanziare l'indennità di turno e di reperibilità riferita alla struttura residenziale "Comunità Arcobaleno" di Racconigi con le risorse stabili in quanto non frutto di una scelta contrattuale, ma da un obbligo derivato dalla tipologia della struttura stessa.

Tuttavia, si ritiene opportuno evidenziare che, anche per l'anno 2021, una quota parte delle risorse aventi natura di stabilità è finalizzata a confermare e consolidare scelte organizzative dirette all'accrescimento dei livelli delle prestazioni, escludendo, in assoluto, erogazioni generalizzate o indifferenziate tra i dipendenti.

La quota prevalente delle risorse variabili trova pertanto destinazione nel finanziamento selettivo e premiante, degli obiettivi inseriti nel Piano della performance dell'anno 2021 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 25 del 27.05.2021, nel rispetto del rigoroso procedimento concernente l'ammissibilità, l'approvazione, la valutazione e la certificazione dei risultati, in stretta coerenza con quanto stabilito, in materia, dall'art. 37 del CCNL 22.1.2004 e riaffermato attraverso il comma 9 dell'art. 8 del medesimo CCNL 11.04.2008 e dal D. Lgs. N. 150/2010 e ribadito dal contratto vigente.

Si evidenzia che non è stato determinato alcun incremento derivante dal l'art. 67 comma 5 lettera b) C.C.N.L. 21.05.2018 (ex comma 5 dell'art. 15, del CCNL 1.4.1999).

Verificati i sopra riepilogati contenuti della pre-intesa contrattuale del 02.12.2021 fra la delegazione trattante di parte pubblica, la R.S.U. ed i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie dei C.C.N.L. a livello nazionale.

Atteso che con la deliberazione n. 2 del 25.03.2021 e n. 3 del 25.03.2021, con la quale l'Assemblea Consortile ha approvato rispettivamente il Piano Programma 2021/2023 e il Bilancio di Previsione 2021/2023, atti fondamentali con i quali ha determinato l'assetto programmatico dell'attività del Consorzio, con la deliberazione della Consiglio di Amministrazione n. 25 del 27.05.2021, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione, si è autorizzata l'applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro e l'attivazione della contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e degli strumenti di programmazione 2021/2023, ai sensi di quanto previsto dall'art. 40 del D.Ls. n. 165/2001.

Accertato che l'ammontare complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2021, come quantificate, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, nella pre-intesa contrattuale del 02.12.2021 in complessivi € 438.510, è stato previsto nei predetti documenti di programmazione finanziaria (Piano Programma 2021/2023 e Bilancio di Previsione 2021/2023), e trova copertura finanziaria negli appositi Programmi e Missioni. Risultano inoltre finanziati gli oneri riflessi a carico dell'ente.

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

- ai sensi dell'art. 8, comma 6 del C.C.N.L. 2016/2018, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa all'anno 2021 con i vincoli di

bilancio e della relativa certificazione degli oneri da parte del Revisore dei Conti, sulla compatibilità economico-finanziaria dei costi della pre-intesa contrattuale del 02.12.2021 con il Bilancio 2021/2023 e con i relativi vincoli stabiliti dalla legge in materia di finanza pubblica;

- in ordine alla regolarità contabile e finanziaria della pre-intesa contrattuale dell'anno 2021 stipulato in data 02.12.2021 fra la delegazione trattante di parte pubblica, la R.S.U. ed i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie dei C.C.N.L. a livello nazionale;

ATTESTA

Ai sensi dell'art. 8, comma 6 del C.C.N.L. 2016/2018, che le risorse previste nel Bilancio di Previsione per l'anno 2021 per il finanziamento degli oneri derivanti dall'applicazione della pre-intesa contrattuale del 02.12.2021 sono disponibili e che sussiste la relativa capacità di spesa.

Saluzzo, li 3 dicembre 2021

IL RESPONSABILE DEL
"Servizio Finanziario e Contabile"
- rag. Giorgio MORRA

