Allegato "A" delibera C.d.A. n.39 del 03.11.2022
IL SEGRETARIO
(Dott. Paolo MANA)

MONVISO SOLIDALE

CONSORZIO "MONVISO SOLIDALE"

Fossano-Saluzzo-Savigliano

Sede legale FOSSANO - C.so Trento n° 4 - tel. 0172/698411 - fax 0172/698420
Sede Operativa di SALUZZO - Via Vittime di Brescia n. 3 - tel. 0175/210711 - fax 0175/210720
Sede Operativa di SAVIGLIANO - C.so Roma n. 113 - tel. 0172/710811 - fax 0172/710820
P.IVA e C.F. 02539930046 e-mail: monviso@monviso.it sito internet: http://www.monviso.it

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatoria delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

SEZIONE 1.

SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Consorzio Monviso Solidale

Indirizzo: Corso Trento n. 4

Codice fiscale/Partita IVA: 02539930046

Legale Rappresentante: Gianpiero Piola (Presidente Consiglio di Amministrazione)

Numero dipendenti al 31 dicembre 2021: 167 [*dato complessivo*] – 130 [*dato di cui alla Tabella 12 del Conto annuale*]

Numero abitanti al 31 dicembre 2021: 168.819 [*dato relativo ai 56 Comuni aderenti*]

Telefono: +39.0172.698411

Sito internet: www.monviso.it

E-mail: monviso@monviso.it

PEC: monviso@pec.monviso.it

SEZIONE 2.

VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione Valore Pubblico	Piano Programma 2022-2024, di cui alla deliberazione dell'Assemblea n. 2 del 28.03.2022.
Sottosezione di programmazione Performance	Piano della Performance 2022-2024 e Piano Esecutivo di Gestione, di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 20 del 14.06.2022. Piano delle Azioni Positive 2020-2022, di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 27 del 26.11.2020.
Sottosezione di programmazione Anticorruzione	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 31.01.2022.

SEZIONE 3.

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione Struttura Organizzativa	Regolamento degli Uffici e dei Servizi di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 38 del 20.12.2010, modificato da ultimo con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 12 del 02.03.2021. Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione del

	Consiglio di Amministrazione n. 24 del 12.07.2022.
Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "*Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche*", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione e, in particolare, di cui alla nota del Direttore Generale prot. n. 4.836 in data 22.03.2022 ad oggetto "*Accesso al lavoro agile. Comunicazioni.*".
Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 31.01.2022. Ricognizione di situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale per l'anno 2022, di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 31.01.2022. Piano triennale della Formazione del Personale 2022-2024 di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 38 del 03.11.2022.

SEZIONE 4.
MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.