

CONSORZIO
"MONVISO SOLIDALE"
ARRIVO
20 MAG. 2021
prof. n. 8562/SAJ
Cat. 3 Classe. 4 Fasc.

NUCLEO di VALUTAZIONE
Consorzio Monviso Solidale

Alla cortese attenzione del Presidente, Dr. Gianpiero Piola

Savigliano, 20 Maggio 2021

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2020

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, il nucleo di valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Attuazione controllo successivo atti ex legge 213/12
3. Assolvimento adempimenti legge 190/12
4. Proposta della valutazione annuale dei Dirigenti, delle Posizioni Organizzative e del personale

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Anche quest'anno l'Ente si è dotato di un Piano delle Performance e di un Piano dettagliato degli Obiettivi, adottato con Delibera di Consiglio di Amministrazione n. 13 del 8/5/2020 e validato dal Nucleo in quanto ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del D.lgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione recepita nella contrattazione decentrata integrativa aziendale nel corso dell'anno 2019 è stata introdotta come previsto, e di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che, si è data ad ogni passaggio:

- Validazione degli obiettivi proposti e dettagliati nel Piano delle Performance: il Nucleo Indipendente di Valutazione, verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 5 c.2 del D.lgs 150/09 per la formulazione degli obiettivi, ha proceduto alla loro validazione
- Consuntivazione del Piano della Performance: il Nucleo di Valutazione ha esaminato il consuntivo delle Performance, i report prodotti dal Dirigente e dei titolari di Posizione Organizzativa (**All.n.1**) da cui emerge il raggiungimento degli obiettivi di processo e gestionali assegnati, con i necessari correttivi che si

Ede

sono resi necessari nel corso dell'anno 2020 in relazione all'emergenza sanitaria.

- Valutazione conclusiva: il Nucleo di Valutazione ha esaminato le proposte di valutazione formulate dal Dirigente, dalle posizioni organizzative per i propri collaboratori ed ha espresso la propria valutazione nei confronti del Dirigente

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

2. Attuazione controllo successivo sugli atti ex L. 213/12

L'ente, in attuazione di quanto disposto nel proprio regolamento sui controlli interni, di recepimento delle disposizioni contenute nel D.L. 174/12 (legge 213/12), ha provveduto ad effettuare con cadenza semestrale il controllo successivo sugli atti amministrativi e a consegnare i report conclusivi all'Organismo di Valutazione da cui non si evincono particolari criticità.

3. Assolvimento adempimenti legge 190/12

L'ente ha adempiuto a quanto previsto nella legge 190/12, attraverso l'aggiornamento del Piano triennale della Prevenzione della Corruzione e del Piano della Trasparenza approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 25/3/2021.

4. Proposta della valutazione annuale dei Dirigenti e delle posizioni organizzative

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa predisposte dai Dirigenti e dalle posizioni organizzative e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dai dipendenti, siano essi Dirigenti, P.O. oppure collaboratori, si ottiene sommando fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede per i Dirigenti e le P.O. cinque fasce di giudizio, mentre per i dipendenti e collaboratori prevede quattro fasce di giudizio che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata nell'anno 2020, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente. Per quanto riguarda la valutazione del Dirigente si rimanda al verbale predisposto in data odierna.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

Em

DIRIGENTI:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	0%
≥95%	100%

POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	0%
≥95%	100%

DIPENDENTI:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 70%	5,30%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 89,99%	45,03%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	33,11%
≥95%	16,56%

Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente agli allegati, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Il Nucleo di Valutazione

Edo Milanesio