



Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA – Avviso 2025

TITOLO DEL PROGETTO:

IMMAGINA!

SETTORE ED AREA DI INTERVENTO:

Settore:

E - Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport

Area:

01 - Animazione culturale verso minori

DURATA DEL PROGETTO:

12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Il progetto contribuisce al programma ponendosi come obiettivo generale la promozione dello sviluppo positivo di minori e giovani, la loro piena inclusione nella società garantendo la tutela dei loro diritti, supportando l'apprendimento, sviluppando nuove competenze, promuovendo stili di vita sani per la salute ed il benessere fisico e mentale

A partire dall'obiettivo generale esplicitato, è possibile dunque declinare i seguenti obiettivi specifici:

Obiettivo specifico 1: Favorire l'aggregazione nei contesti educativi, scolastici, ricreativi dei bambini e degli adolescenti promuovendo opportunità di inserimento e socializzazione attivando azioni di contrasto alla povertà educativa

Obiettivo specifico 2: Favorire l'inclusione sociale anche di minori in famiglie in condizione di fragilità all'interno di iniziative promosse dalle varie sedi ed organizzate in collaborazione con gli OV

Obiettivo specifico 3: favorire l'organizzazione di attività volte al miglioramento della socializzazione e della partecipazione attiva dei minori all'interno delle varie sedi di attuazione nelle risorse offerte dal territorio

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Le attività assegnate all'OV non rientrano tra le responsabilità e le competenze del personale proprio dell'ente di accoglienza. Le attività che svolgeranno i ragazzi nelle sedi secondarie sono del tutto simili alle attività svolte nelle sedi principali

Rispetto alle attività specifiche dei volontari, alcune sono comuni a tutte le sedi:

- lettura della documentazione del servizio;

- partecipazione alle riunioni dell'équipe, quando l'ordine del giorno prevede la discussione di tematiche inerenti all'attività del volontario;
- lettura dei Progetti di Intervento attivati in tale sede;
- realizzazione delle attività previste dai Progetti di Intervento;
- partecipazione alle riunioni esterne inerenti alla propria attività;
- partecipazione alla programmazione ed alle verifiche periodiche sulle attività svolte.

Le succitate modalità di impiego dei volontari sono parte rilevante del lavoro previsto dal progetto. I volontari svolgeranno le attività specifiche presso la propria sede. Si prevede che, qualora la sede di servizio chiuda per periodi (festivi), il volontario avrà la possibilità di continuare a svolgere il proprio servizio presso un'altra sede accreditata del CMS.

La conoscenza del territorio da parte del volontario e l'integrazione nello stesso diventano, per i beneficiari da seguire, una grande risorsa. A seconda del Progetto di intervento individuale il volontario opererà in stretta collaborazione con gli Operatori dei servizi per i minori, sia pubblici (scuole, distretti sociosanitari locali, biblioteche, servizi culturali) sia privati (associazioni sportive e di volontariato). L'obiettivo è quello di garantire la possibilità ai bambini di partecipare ad attività ricreative nel proprio contesto sociale per favorire l'integrazione e la socializzazione.

Nei servizi il volontario collaborerà, quando possibile, al mantenimento e/o potenziamento dell'accessibilità ai servizi presenti sul territorio anche tramite l'accompagnamento dei bambini.

I ruoli specifici che andranno a ricoprire nelle varie sedi sono:

- Aree Servizi alla persona dei Comuni di Genola, Caramagna Piemonte, Paesana, Salmour, Lagnasco, Rifreddo, Revello, Polonghera, Costigliole e Brossasco

- Biblioteca di Racconigi

I Comuni partner del CMS qui indicati hanno una popolazione inferiore ai 5.000 abitanti. In realtà così circoscritte, la conoscenza del territorio da parte del volontario e l'integrazione nello stesso diventano, per i minori da seguire, una grande risorsa.

A seconda del Progetto di intervento, il volontario opererà in stretta collaborazione con gli operatori dei servizi per i minori, sia pubblici (scuole, distretti sociosanitari locali, servizi culturali) sia privati (associazioni sportive e di volontariato). L'obiettivo è quello di garantire il sostegno scolastico (aiuto per i compiti) e di offrire la possibilità agli utenti di partecipare ad attività sportive, ricreative e aggregative nel proprio contesto sociale.

In particolare il ruolo dell'OV sarà

- affiancamento operatori nell'accompagnamento dei ragazzi da e verso lo spazio educativo
- sostegno nello svolgimento compiti
- supporto nella gestione dell'assistenza mensa,
- affiancamento nell'ideazione e gestione di laboratori creativi
- Supporto nella gestione di iniziative ed attività di aggregazione
- supporto nella gestione di alcune attività del Centro Estivo

Questo progetto si pone anche come azione di supporto alle famiglie fragili con minori, specialmente nelle realtà territoriali più piccole, il volontario attua una molteplicità di interventi in collaborazione con il volontariato locale e con le associazioni ricreative. Ove presenti, in supporto agli operatori, svolge attività presso i pre e i dopo scuola, l'assistenza alla mensa, le Estate ragazzi. Ad esempio, quando possibile, il volontario collaborerà al mantenimento e/o potenziamento dell'accessibilità ai servizi (tramite accompagnamento con automezzi dell'Ente) presenti sul territorio.

Negli spazi della Biblioteca collabora con il personale ed i volontari con una particolare attenzione agli adolescenti che frequentano quello spazio, offre un sostegno nello svolgimento dei compiti in piccoli gruppi, fa conoscere le attività culturali, per favorirne la partecipazione, raccogliere idee e proposte da parte soprattutto dei giovani frequentatori.

- Scuola dell'Infanzia di Torre S. Giorgio e Scuola dell'Infanzia di Manta

La figura dell'OV è pensata al fine di coadiuvare il lavoro delle educatrici durante l'orario scolastico, e supportare le maestre nell'accoglienza delle famiglie. Questo porterebbe a un ambiente scolastico più sereno perché sostenuto anche da questa figura e un più solido e costante rapporto con le famiglie.

In particolare l'OV si occuperà di:

- supportare insegnanti e bambini nel contesto di alcune attività laboratoriali (cucina, pittura, lettura animata...)
- supporto nel momento del consumo del pasto e della nanna pomeridiana
- elaborare, insieme alle insegnanti, percorsi dedicati per alcuni bambini ed alcune famiglie
- Contribuire alla preparazione degli ambienti educativi
- escursioni sul territorio a contatto con la natura
- aiuto nell'organizzazione del Centro Estivo

Giovani con minori opportunità: Come inoltre previsto dalla voce GMO, una cura particolare sarà dedicata all'accompagnamento dei giovani con minori opportunità inseriti all'interno del presente progetto.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

COD. ENTE	NOME	INDIRIZZO	CITTÀ	COD SEDE	N.OV
SU00348A01	COMUNE DI CARAMAGNA PIEMONTE	Piazza Castello	Caramagna Piemonte	189186	1(GMO: 1)
SU00348A02	COMUNE DI COSTIGLIOLE SALUZZO	Via Vittorio Veneto	Costigliole Saluzzo	189188	1
SU00348A03	COMUNE DI GENOLA	Via Roma	Genola	189189	1
SU00348A06	COMUNE DI REVELLO	Piazza Denina	Revello	189197	1
SU00348A07	COMUNE DI SALMOUR	Via Vittorio Emanuele	Salmour	189198	1(GMO: 1)
SU00348A11	COMUNE DI RACCONIGI - BIBLIOTECA	Piazza G.A. Burzio	Racconigi	189195	2(GMO: 1)
SU00348A13	COMUNE DI PAESANA	Via Barge	Paesana	189192	1
SU00348A27	COMUNE DI LAGNASCO	Piazza Umberto I	Lagnasco	206019	1
SU00348A28	ASILO INFANTILE DI TORRE SAN GIORGIO	Via Maestra Adolfo Sarti	Torre San Giorgio	206392	1
SU00348A30	COMUNE RIFREDDO	Via V. Emanuele II	Rifreddo	210731	1
SU00348A36	COMUNE DI POLONGHERA	Piazza Vittorio Veneto	Polonghera	218791	1
SU00348A40	COMUNE DI BROSSASCO	Piazza Costanzo Chiari	Brossasco	232457	1
SU00348A41	ASILO INFANTILE DI MANTA	Via Saluzzo	Manta	232451	1(GMO: 1)

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

14 posti, con vitto nel caso di orario continuato

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

L'operatore volontario è tenuto a:

- concordare un orario flessibile, in linea con le disposizioni specifiche, che tenga conto degli impegni degli utenti coinvolti nelle attività assistenziali e, eventualmente, dello svolgimento del servizio nei giorni festivi e/o prefestivi;
- ad accompagnare gli utenti in soggiorni estivi e invernali di durata variabile (da 2 a 10 gg circa), in caso vengano previsti dall'ente di accoglienza
- a svolgere il proprio servizio in un'altra sede del Consorzio qualora la sede a lui assegnata chiuda per brevi periodi (periodi estivi e/o natalizi).

Orario settimanale: da concordare con la sede: **25 ore a settimana** da svolgere in 5 giorni: 5 ore al giorno flessibili, con un minimo di 3 ore al giorno

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio
Certificazione delle competenze ai sensi del d.lgs n. 13/2013

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE

Si intende valorizzare le doti personali quali empatia e predisposizione al lavoro di équipe e al contatto con utenti portatori di diverse fragilità. Si ritiene quindi necessaria l'elaborazione di un sistema che premi tali caratteristiche personali dei candidati. La selezione degli OV è effettuata da un'apposita commissione costituita dal Selettore accreditato, dal Responsabile del Servizio Civile e dal Responsabile della gestione e si realizzerà attraverso la valutazione delle seguenti variabili:

- Grado di cultura generale (titoli di studio e curriculum)
- Grado di formazione specifica rispetto ai singoli progetti (corsi di formazione e sapere esperienziale acquisito)
- Esperienze pregresse nello stesso ambito del progetto
- Adattabilità personale (disponibilità dichiarata)
- Disponibilità ad accrescere le proprie competenze (partecipazione a formazioni pregresse e dichiarazione a partecipare ad ulteriori percorsi e approfondimenti formativi)

Attraverso le tre seguenti attività valutative

- Valutazione curriculum (max. 30 punti): sulla base dell'autocertificazione prodotta dal candidato nella domanda di partecipazione, con l'obiettivo di valutare il percorso formativo e professionale del* candidat*. Verranno prese in esame esperienze di educazione formale, non formale, attività lavorative e di volontariato.
- Focus group (max 10 punti): attraverso questa modalità verranno valutate le esperienze e le abilità trasversali, che potrebbero essere utili per l'adempimento delle mansioni e degli obiettivi previsti dal progetto.
- Colloquio individuale (max 60 punti): con questa modalità verranno valutate le attitudini dell* candidat* nel progetto in oggetto, la disponibilità a mettersi in gioco a crescere e ad apprendere nuove competenze.

Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

Non verranno ritenuti idonei a prestare il Servizio Civile nel progetto prescelto i candidati che otterranno un punteggio inferiore a 40/100.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione generale iniziale avrà una durata di **42 ore** totali.

La Formazione Generale, verrà realizzata con formatori dipendenti dell'ente e con alcuni collaboratori esterni laureati, con esperienza pluriennale nei servizi Sociali, Sanitari ed alla persona.

La formazione generale avrà come obiettivo, oltre alla conoscenza dei vari contenuti anche la creazione di un gruppo di lavoro dove venga facilitata la condivisione delle motivazioni, delle aspettative e dei dubbi degli OV

La FORMAZIONE È OBBLIGATORIA e viene svolta nelle ore di servizio

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica sarà strutturata con modalità differenti, a seconda delle tematiche trattate, avrà una durata di **72 ore** totali.

La prima parte, condotta dai formatori della Croce Rossa e dal Formatore sulla sicurezza nei luoghi di lavoro, vedrà l'alternanza tra lezioni frontali ed esercitazioni pratiche.

I seminari successivi saranno organizzati in modo da permettere il coinvolgimento attivo dei volontari individualmente ed in gruppo; il formatore avrà un ruolo di facilitatore dell'esplorazione delle dinamiche decisionali di gruppo al fine di sviluppare le loro capacità di ragionamento critico grazie all'interazione tra pari secondo la metodologia del *cooperative learning*. Da alcuni anni, inoltre i ragazzi vengono invitati a trascorrere due giorni di formazione in una formula "residenziale", dove, grazie a formatori appositamente incaricati e grazie al soggiorno in tenda i ragazzi hanno la possibilità di creare il gruppo ed addentrarsi ancora di più nell'esperienza di Servizio Civile di formazione."

La formazione specifica è inerente alla peculiarità del progetto e riguarda, pertanto, l'apprendimento di nozioni e di conoscenze teorico-pratiche relative al settore ed all'ambito specifico in cui il giovane volontario sarà impegnato durante l'anno di servizio civile

La formazione specifica, relativamente a tutte le ore dichiarate nel progetto, sarà erogata ai volontari entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto stesso.

Contestualmente il modulo inerente alla "Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile" con la relativa durata e i relativi tempi di erogazione sarà realizzato entro 90 giorni dall'avvio del progetto.

Così come per la formazione generale, al fine di consentire la verifica da parte del Dipartimento del rispetto di quanto richiesto dalle "Linee Guida" e di quanto dichiarato nel progetto, sarà predisposto un Registro generale della formazione specifica contenente:

- luogo di svolgimento del/dei corso/i di formazione specifica, date e orari delle lezioni;
- registro dei volontari partecipanti al corso, con firme ed orario di inizio e fine lezione, nominativi degli assenti, con l'indicazione delle motivazioni, corredato dalla/e firme del/dei formatore/i presente/i in aula, ovvero, in presenza di formazione a distanza, apposito report di download e consultazione personalizzati;
- indicazione delle tematiche trattate, con la precisazione, per ogni corso, delle metodologie utilizzate.

La formazione specifica sarà così strutturata:

Tabella riepilogativa FORMAZIONE SPECIFICA:

TITOLO	Figura professionale formatore/formatrice	NUMERO DI ORE
Primo Soccorso	Croce rossa	20
sicurezza e prevenzione dei rischi sui luoghi di lavoro	Formatore in materia di sicurezza	12
Il lavoro con l'utenza specifica del progetto	Educatore Professionale	15
Partecipazione e solidarietà sociale	Educatore Professionale Sviluppo di Comunità	6
I giovani ed il Servizio Civile, progetti di sviluppo di comunità,	Educatore Professionale Sviluppo di Comunità, counsellor	7

ascolto attivo e comunicazione interpersonale		
La Cittadinanza digitale	Pedagogista specialista in Media Education	6
Riflessioni sulle modalità di promozione del servizio civile. Il lavoro di gruppo, la collaborazione.	Coordinatore Responsabile del Servizio Civile. Responsabile Area Progetti e Qualità	6
Totale ore		72

Sia la FORMAZIONE GENERALE che la FORMAZIONE SPECIFICA verranno realizzate in presenza presso le sedi del Consorzio Monviso Solidale:

Sede Operativa di Fossano – Corso Trento n. 4 – 12045 Fossano (CN). Tel. 0172/ 698411

Sede Operativa di Savigliano, Corso Roma n. 113 – 12038 Savigliano (CN). Tel. 0172/ 710811

Sede Operativa di Saluzzo, Via Vittime di Brescia n. 3 – 12037 Saluzzo (CN). Tel. 0175/ 210711

La **FORMAZIONE È OBBLIGATORIA** e viene svolta nelle ore di servizio

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

“COSTRUTTORI DI SPERANZA ” _Capofila E.N.D.O-F.A.P codice SU00056

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Obiettivo 10: Ridurre l’ineguaglianza all’interno di e fra le Nazioni.

Inoltre:

Obiettivo 4: Offrire un’educazione di qualità, inclusiva e paritaria, e promuovere le opportunità di apprendimento durante la vita per tutti.

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del paese

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA’

- N°posti previsti per giovani con minori opportunità: 4
- Tipologia di minore opportunità: **Bassa scolarizzazione**
- Documento che attesta l’appartenenza del giovane alla categoria individuata: Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000
- Attività degli operatori volontari con minori opportunità: le stesse attività degli altri OV presenti nella medesima sede, in accompagnamento.
- Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali: verranno potenziate le attività di affiancamento OLP aggiungendo 1h alla compresenza settimanale, inoltre il CMS mette a disposizione un Educatore Professionale con la funzione di sostegno e per un monitoraggio più frequente delle attività degli OV (5 momenti di monitoraggio annuali invece di 3)

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Mesi Previsti Tutoraggio: 3

N° ore collettive: 17

N° ore individuali: 4

TEMPI: l'attività di tutoraggio prenderà avvio negli ultimi 3 mesi di servizio, verranno organizzate attività di incontro individuale e di gruppo collettivo. Entrambe le attività sono condotte da case manager dei servizi al lavoro

Le tematiche affrontate:

- Organizzazione di momenti di autovalutazione e valutazione dell'esperienza di servizio civile
- Laboratori di orientamento lavorativo
- Compilazione del cv
- I Servizi al Lavoro
- La ricerca del lavoro
- Diritti e doveri del lavoratore