

# CONSORZIO "MONVISO SOLIDALE"

## DETERMINAZIONE DIRETTORE GENERALE

N. 134 DEL 03 OTTOBRE 2019

**OGGETTO: CONCESSIONE TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PARZIALE AL 83,33% SU 6 GIORNI LAVORATIVI A TEMPO PARZIALE AL 83,33% (30 ORE SETT.LI) SU 5 GIORNI SETTIMANALI DIPENDENTE SIG.RA MASSIMINO SILVANA - O.S.S. - CATEGORIA B - P.E. B5 - DAL 01.01.2020.**

L'anno **DUEMILADICIANNOVE** addì **TRE** del mese di **OTTOBRE** in un Ufficio di una sede Operativa del Consorzio.

### IL DIRETTORE GENERALE

Acquisito il parere favorevole del Funzionario addetto,

### A S S U M E

La presente determinazione sull'argomento in oggetto.

SERVIZIO ECONOMICO  
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Attesta la regolarità contabile del presente provvedimento ai sensi dell'art. 49 D.L.vo 267/2000 e      **Certifica** la copertura finanziaria della spesa complessiva impegnata con il presente ai sensi dell'art. 151 comma 4<sup>8</sup> e art. 183 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico sull'ordinamento Enti Locali".

Addì 03 OTT. 2019

IL RESPONSABILE del SERVIZIO  
Rag. Giorgio MORRA

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio delle Sedi Operative del Consorzio per 15 giorni consecutivi dal 08 OTT. 2019 al 22 OTT. 2019 a norma dell'art. 124 D.L.vo n. 267/2000.

Li, 08 OTT. 2019

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA  
Rag. Giorgio MORRA

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTA** la nota protocollo n. 16572/SAV del 19/09/2019 con la quale la dipendente Sig.ra MASSIMINO Silvana - Operatore Socio Sanitario - Categoria B - Posizione Economica B5 - assegnata all'Area Territoriale del Consorzio, richiede di ottenere la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo parziale all'83,33% (pari a 30 ore settimanali) articolato su sei giorni lavorativi settimanali a tempo parziale al 83,33% (pari a 30 ore settimanali) di tipo orizzontale su 5 giorni settimanali;

**VALUTATE** le motivazioni di carattere personale che hanno determinato la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro organizzato su 5 giorni lavorativi;

**SENTITO** la Responsabile Territoriale di Savigliano A.S. Luisa GHIGO;

**VALUTATA** la possibilità di andare in deroga alla circolare approvata con determinazione del Direttore Generale n. 67 del 19/10/2007 che norma la concessione della trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale del personale del Consorzio "Monviso Solidale";

**VISTO** l'art. 73 del D.L.vo 112/2008 convertito in legge n. 133/2008;

**RITENUTO** opportuno concedere la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo parziale all'83,33% (pari a 30 ore settimanali) articolato su sei giorni lavorativi settimanali a tempo parziale al 83,33% (pari a 30 ore settimanali) di tipo orizzontale su 5 giorni settimanali della Sig.ra MASSIMINO Silvana, con decorrenza 01.01.2020;

### **RICHIAMATE:**

- la deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 5 del 14/03/2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si approva il Bilancio di Previsione 2019/2021 e la n. 4 del 14/03/2019 con la quale si approva il Piano Programma 2019/2021;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 24 del 17/06/2019, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021, con la quale si affida, fra l'altro, al Responsabile dell'Area Contabile ed Amministrativa la dotazione finanziaria necessaria ai fini dell'acquisizione dei beni occorrenti al raggiungimento degli obiettivi assegnati;

## DETERMINA

1. **DI TRASFORMARE** il rapporto di lavoro della Sig.ra MASSIMINO Silvana, nata a Savigliano il 08/10/1965, residente a Savigliano in Via Sant'Andrea n. 79 - C.F. MSS SVN 65R48 I470J - dipendente a tempo indeterminato in qualità di Operatore Socio Sanitario - Categoria B - Posizione Economica B5 - assegnata all' Area Territoriale del Consorzio - da tempo parziale all'83,33% (pari a 30 ore settimanali) articolato su sei giorni lavorativi settimanali a tempo

parziale al 83.33% (pari a 30 ore settimanali) di tipo orizzontale su 5 giorni settimanali a decorrere dal 01.01.2020;

2. **DI DARE ATTO** che la variazione di articolazione dell' orario settimanale non comporta un aumento di spesa;
2. **DI PRECISARE** che la retribuzione annua è così articolata:
  - Stipendio tabellare base nella misura dell' 83,33%;
  - Rateo di 13<sup>^</sup> mensilità in misura pari al 1/12 del trattamento economico annuo in godimento;
  - Quota mensile di indennità di comparto;
  - Eventuale trattamento economico di anzianità;
  - Eventuali altri compensi, indennità, competenze, premi e benefici previsti dalla legge e dalla contrattazione collettiva;
3. **DI DARE ATTO** che la dipendente dovrà fruire delle ferie maturate nell'anno entro il 31/12/2019;
4. **DI DEMANDARE** all'Ufficio Personale la stipula del nuovo contratto individuale di lavoro della dipendente, nonché le comunicazioni dovute per legge (Centro per l'Impiego);
5. **DI TRASMETTERE** copia della presente, ai sensi art. 151, comma 4°, del D.L.vo 18.08.2000 n. 267 al Responsabile del Servizio Finanziario per i provvedimenti di competenza.

IL DIRETTORE GENERALE

Giuseppe MIGLIACCIO -

