**CONSORZIO "MONVISO SOLIDALE"**

C.SO TRENTO, 4 – 12045 FOSSANO CN

**PROCEDURA DI MOBILITA'**
**AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. 165/2001**
**PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE**
**CATEGORIA D - POSIZIONE GIURIDICA DI ACCESSO D1 –**
**A TEMPO PIENO INDETERMINATO.**

# VERBALE

## DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

**(INSEDIAMENTO - PRELIMINARI – SELEZIONE CONCORRENTI E FORMAZIONE GRADUATORIA)**

L'anno **duemiladiciannove**, addì **sette** del mese di **Agosto**, alle ore **9.30**, presso l'Ufficio del Direttore Generale della Sede Operativa dell'Ente di Savigliano, si è riunita la Commissione Giudicatrice della procedura di mobilità ai sensi dell'art. 30 comma 2 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. per la copertura di n. 1 poso di Istruttore Direttivo Assistente Sociale - categoria D – Posizione Giuridica D1 – a tempo pieno indeterminato, costituita con determinazione del Direttore Generale n. 102 del 17.07.2019 nelle persone dei Signori:

| | | |
|---|---|---|
| Dott. Giuseppe Migliaccio | Direttore Generale | Presidente |
| A.S. Fabrizio CASTELLINO | Responsabile dell'Area Territoriale Saluzzo | Componente |
| A.S. Ornella GIRAUDO | Responsabile dell'Area Territoriale Fossano e Area Vigilanza | Componente |
| Sig.ra Piera Allasia | Istruttore Direttivo Ufficio Personale | Segretario |

**LA COMMISSIONE**

**VISTO** il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi contenente la disciplina dei Concorsi (di seguito denominato Regolamento) approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Ente con deliberazione n. 38 del 20.12.2010 e s.m.i.;

**VISTO** il Bando della selezione pubblica in oggetto;

**CONSTATATA** la propria regolare costituzione a norma delle succitate normative ed accertata l'inesistenza di casi di incompatibilità fra i Commissari mediante sottoscrizione del presente verbale;

**PRENDE ATTO**

- che con determinazione n. 93 del 18.06.2019 il Direttore Generale ha indetto un avviso pubblico di mobilità volontaria ai sensi art. 30 comma 2 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Assistente Sociale – Categoria D – Posizione Giuridica D1 – con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno presso l'Area Territoriale;
- che il termine per la presentazione delle domande era stato fissato entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 17.07.2019 (faceva fede il timbro postale);
- che al bando di selezione pubblica è stata data adeguata pubblicità mediante :
  a) affissione all'Albo Pretorio delle tre sedi Operative del Consorzio - Fossano, Saluzzo e Savigliano dal 18.06.2019 al 17.07.2019;
  b) pubblicazione sul sito www.monviso.it;
  c) trasmesso ai Comuni facenti parte del Consorzio Monviso Solidale, ai Consorzi Socio Assistenziali ed ai Centri per l'Impiego della zona;
- che sul sito istituzionale dal 26/7/2019 al 7/8/2019 è stato pubblicato l'elenco degli ammessi nonché la convocazione per il colloquio;
- che la presente pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge;
- che l'assenza al colloquio sarà considerata, in ogni caso, rinunzia alla partecipazione alla selezione

## LA COMMISSIONE

Stabilisce che per il colloquio è previsto quanto segue:

1) punti massimi attribuibili 30;
2) il colloquio verterà sui seguenti argomenti:
   a. conoscenza delle modalità di gestione dei servizi socio assistenziali a livello nazionale e regionale;
   b. deontologia professionale e diritti e doveri del dipendente;
   c. conoscenza dei servizi socio assistenziali e lavoro professionale.
3) in sede di colloquio saranno valutate le specifiche conoscenze e competenze possedute in relazione alla posizione lavorativa da ricoprire nonché la capacità di trovare, a riguardo, soluzioni di fronte a casi pratici eventualmente posti all'attenzione dei candidati;
4) la valutazione terrà conto di:
   a) competenze professionali
   b) capacità organizzativa
5) Non sarà considerato idoneo alla copertura del posto il candidato che abbia conseguito nel colloquio una valutazione inferiore ai 21 punti.

Stabilito di ripartire il punteggio massimo a disposizione come segue:

a) competenze professionali max punti 15
b) capacità organizzativa max punti 15

prevedendo per ogni singola domanda un massimo di 10 punti e più precisamente 5 punti relativi alle competenze professionali e 5 punti relativi alla capacità organizzativa.

Successivamente passa all'esame delle domande pervenute in tempo utile - numero 1 - e della documentazione allegata alla domanda stessa.

Prende atto che viene ammessa l'unica candidata in possesso del titolo e dei requisiti.

La candidata è:

| n. | nominativo | data nascita | luogo nascita | Indirizzo | cap | città | prov |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | BOE MARTINA | 29/03/1990 | Saluzzo | | | | |

La Commissione stabilisce di predisporre 6 domande, 2 per ogni gruppo di materie previste nel presente verbale, scritte su appositi bigliettini idoneamente ripiegati, numerati, che successivamente vengono inseriti in tre appositi bussolotti, corrispondenti ai tre gruppi di materie. Da tali bussolotti il candidato estrarrà a sorte tre quesiti, uno per ogni gruppo di materie previste.

Le domande risultano essere le seguenti:

**Conoscenza delle modalità di gestione dei servizi socio assistenziali a livello nazionale e regionale:**

1.I servizi socio assistenziali nella Regione Piemonte: normativa di riferimento, modalità gestionali e fonti di finanziamento.

2.Il Consorzio Monviso Solidale : organi politici e ruolo dei Comuni nella definizione delle politiche locali, nell'allocazione delle risorse e nella gestione dei servizi.

**Deontologia professionale e diritti e doveri del dipendente:**

3.Servizio sociale e segnalazione casi di maltrattamento e/o abbandono di minori. Ruolo dell'assistente sociale nell'integrazione con i servizi sanitari e Tribunale per i Minorenni.

4.La deontologia professionale dell'assistente sociale tra riservatezza, segreto professionale e

rispetto dell'autodeterminazione della persona e compiti di tutela delle persone più fragili e vulnerabili.

**Conoscenza dei servizi socio assistenziali e lavoro professionale:**

5. L'assistenza economica tra misure nazionali di contrasto alla povertà e interventi socio assistenziali d'integrazione al reddito : possibilità, differenze, criticità.

6. L'affidamento familiare di minori: normativa , tipologie, procedure e ruolo dei servizi sociali.

Dato atto che alle ore 10,00 l'unico candidato, Sig.ra BOE Martina, è presente si procede al colloquio, previa identificazione.

La candidata estrae le seguenti domande:

domanda n. 4."La deontologia professionale dell'assistente sociale tra riservatezza, segreto professionale e rispetto dell'autodeterminazione della persona e compiti di tutela delle persone più fragili e vulnerabili."

domanda n. 2."Il Consorzio Monviso Solidale: organi politici e ruolo dei Comuni nella definizione delle politiche locali, nell'allocazione delle risorse e nella gestione dei servizi".

domanda n. 6 "L'affidamento familiare di minori: normativa , tipologie, procedure e ruolo dei servizi sociali".

Quindi la Commissione procede all'attribuzione del seguente giudizio:

a) competenze professionali punti 14
b) capacità organizzativa punti 14

La Commissione provvede a formare il seguente elenco dei candidati ritenuti idonei:

| n. | nominativo | data di nascita | Punteggio colloquio |
|---|---|---|---|
| 1 | BOE MARTINA | 29/03/1990 | 28 |

Trasmette quindi gli atti del Concorso all'Organo competente del Consorzio Monviso Solidale per i provvedimenti di competenza.

La Commissione termina i lavori alle ore 10,30.

Letto, approvato e sottoscritto.

**Il Presidente** **I Componenti** **Il Segretario**