CONSORZIO "MONVISO SOLIDALE"

DETERMINAZIONE
DIRETTORE GENERALE

N. 35 DEL 15 FEBBRAIO 2019

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO SIG.RA MARGARIA ROBERTA – EDUCATORE PROFESSIONALE – CAT. C – P. E. C1 – ASSEGNATO AL SERVIZIO INSERIMENTI LAVORATIVI DEL CONSORZIO - QUOTA SERVIZI FONDO POVERTA' - DAL 16/04/2019 AL 15/04/2020.

L'anno **DUEMILADICIANNOVE** addì **QUINDICI** del mese di **FEBBRAIO** in un Ufficio di una sede Operativa del Consorzio

IL DIRETTORE GENERALE

Acquisito il parere favorevole del Funzionario addetto,

A S S U M E

La presente determinazione sull'argomento in oggetto.

SERVIZIO ECONOMICO
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Attesta la regolarità contabile del presente provvedimento ai sensi dell'art. 49 D.L.vo 267/2000 e ___ **Certifica** la copertura finanziaria della spesa complessiva impegnata con il presente ai sensi dell'art. 151 comma 4° e art. 183 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico sull'ordinamento EE.LL.".

Addì 15 FEB. 2019

IL RESPONSABILE del SERVIZIO
Rag. Giorgio MORRA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio delle Sedi Operative del Consorzio per 15 giorni consecutivi dal 16 APR. 2019 al 30 APR. 2019 a norma dell'art. 124 D. L.vo n. 267/2000.

Lì, 16 APR. 2019

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA
Rag. Giorgio MORRA

IL DIRETTORE GENERALE

TENUTO conto che l'accreditamento all'erogazione ai Servizi al Lavoro (SAL) della sede di Fossano dal 23/09/2015 e della sede di Saluzzo dal 15/03/2017 hanno determinato un incremento della attività di politica attiva che devono essere garantite dal Servizio Inserimenti Lavorativi sia in merito agli interventi di apertura a sportello per l'informazione e l'accoglienza (20 ore a settimana per sede) sia agli interventi specialistici all'interno di specifici progetti finanziati dai bandi regionali che prevedono attività di orientamento professionale e consulenza orientativa, accompagnamento al lavoro, incontro domanda/offerta di lavoro e servizi rivolti ai datori di lavoro;

DATO ATTO che gli operatori, per poter operare all'interno delle misure devono possedere apposite competenze professionali e comprovate esperienze maturate nel contesto di riferimento. Tale requisito si matura con 24 mesi di esperienza per l'ammissibilità ad operare come Case manager nelle misure di politica attiva, mentre per l'attività di informativa e accoglienza sono richiesti diploma di laurea e 24 mesi di esperienza maturate nell'ambito di riferimento o diploma di istruzione superiore secondaria e 48 mesi di esperienza.

PRECISATO che tali requisiti, per il Consorzio Monviso Solidale devono accompagnarsi con il Profilo di Educatore Professionale".

VISTO che con determinazione Dirigente Area Amministrativa, Strutture e Progetti n. 33 del 12.08.2016, si concedeva la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale al 50% alla Signora [redacted], assegnata al Servizio Inserimenti Lavorativi dell'Ente;

CONSIDERATO CHE:

- l'articolo 1, comma 192, della legge n. 205/2017 abroga, con decorrenza 1° luglio 2018, tutti i requisiti familiari di cui all'articolo 3, comma 2, del decreto legislativo n. 147 del 2017;
- il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con nota prot. n. 4292 del 10 aprile 2018, ha chiarito che il beneficio economico connesso al Re.I. potrà essere percepito, sin dal mese di luglio 2018, "da parte dei richiedenti in possesso di tutti i requisiti tranne quelli relativi alla composizione del nucleo familiare, di cui all'articolo 3, comma 2, del decreto legislativo n. 147 del 2017;

VISTI:

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 18/05/2018 attraverso il quale si stanziano delle risorse aggiuntive, pari al 15% del Fondo Povertà, per il finanziamento degli interventi e dei servizi sociali territoriali per il contrasto alla povertà in favore dei beneficiari del Re.I;
- la DGR Regione Piemonte 8 giugno 2018, n.20-7006 che richiama la DGR Regione Piemonte 09/03/2018, n.43-6593 "Approvazione del piano

regionale 2018-2020 per la lotta alle povertà di cui all'art. 14 del D. Lgs 147/2017" e che delibera la richiesta al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del versamento della quota regionale direttamente agli ambiti territoriali di cui alla DGR 29-3257 del 9/5/2016, così come indicato nell'allegato A;

SENTITO il Responsabile del Servizio Inserimento Lavorativo in merito alla necessità di procedere all'assunzione a tempo determinato di un Educatore Professionale che possa maturare i requisiti di cui sopra dal 16 aprile per anni uno;

RITENUTO opportuno attingere dalla graduatoria della prova pubblica selettiva per assunzioni a tempo determinato approvata con determinazione del Direttore Generale n. 27 del 04/02/2019;

VISTO CHE la Signora Margaria Roberta, 1° classificata, opportunamente contattata è risultata interessata a detto incarico;

RICHIAMATE:

- la deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 3 del 22/03/2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si approva il Bilancio di Previsione 2018/2020 e la n. 2 del 22/03/2018 con la quale si approva il Piano Programma 2018/2020;

- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 34 del 26/06/2018, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2018/2020, con la quale si affida, fra l'altro, al Responsabile dell'Area Contabile ed Amministrativa la dotazione finanziaria necessaria ai fini dell'acquisizione dei beni occorrenti al raggiungimento degli obiettivi assegnati;

D E T E R M I N A

1) **DI ASSUMERE** a tempo determinato la Sig.ra MARGARIA Roberta - 1° classificata - nata a Cuneo il 01.08.1991 [redacted] - C.F. MRG RRT 91M41 D205D - dal 16/04/2019 al 15/04/2020, in qualità di Educatore Professionale – Categoria C – Posizione Economica C1, assegnandola al Progetto Re.I. – Fondo Povertà;

2) **DI PRECISARE** che la retribuzione annua è così articolata:

   - Stipendio tabellare base;
   - Rateo di 13^ mensilità in misura pari al 1/12 del trattamento economico annuo in godimento;
   - Quota mensile di indennità di comparto;
   - Eventuali altri compensi, indennità, competenze, premi e benefici previsti dalla legge e dalla contrattazione collettiva;

3) **DI DARE ATTO** che la spesa necessaria complessiva derivante dal presente provvedimento, compresi oneri a carico dell'Ente, è imputata ai Capitoli del Bilancio 2018/2020:

614/1 "Stipendi ed altri assegni personale a tempo determinato su progetto Sostegno Inclusione Attiva" - Codifica D.Lgs. 118/11 "12.01.04.101";
614/2 "Contributi effettivi a carico dell'Ente personale a tempo determinato su progetto Sostegno Inclusione Attiva" - Codifica D.Lgs. 118/11 "12.01.04.101";
674 "I.R.A.P. personale a tempo determinato su progetto Sostegno Inclusione Attiva" - Codifica D.Lgs. 118/11 "12.01.04.102";

4) **DI TRASMETTERE** copia della presente, ai sensi art. 151, comma 4°, del D.L.vo 18.08.2000 n. 267 al Responsabile del Servizio Finanziario per i provvedimenti di competenza.

CONSORZIO "MONVISO SOLIDALE" FOSSANO SALUZZO SAVIGLIANO

IL DIRETTORE GENERALE
- dott. Giuseppe MIGLIACCIO -